



ARBEITSMODELL

Niederschwellig, flexibel, kompatibel und bezahlt.

Das Arbeitsmodell ist wegweisend: Minijobs, welche dank Niederschwelligkeit und Flexibilität mit Familienarbeit kompatibel sind und auch Personen ohne Abschluss oder Fähigkeitszeugnissen offenstehen.

Der Verein ELCH für Eltere & Chind ist eine Non-Profit-Organisation und wird vom Sozialdepartement der Stadt Zürich unterstützt.

Die Familienzentren bieten familienkompatible Minijobs mit flexiblen Kleinstpensen für Mütter und Väter an. Ob in unserer Kinderbetreuung, in den Treffpunkten oder in einem unserer vielen anderen Angebote:

Bei uns arbeiten Menschen aus unterschiedlichen Kulturen in verschiedenen Anstellungs- und Arbeitsformen respektvoll zusammen.

Unser einzigartiges Arbeitsmodell erlaubt es, Kinder im Vorschulalter während der Arbeitseinsätze bei sich zu haben oder unsere Kinderbetreuung kostenlos zu nutzen.



Folgende Rahmenbedingungen gelten für das Arbeitsmodell:

Definition Minijob

Die Familienzentren bieten Minijobs im Umfang von drei bis fünf Stunden pro Woche an. Minijobs sind:

niederschwellig. Es werden keine Abschlüsse oder Arbeitszeugnisse verlangt.

flexibel. Umfang der Anstellung, Einsatzzeit und -häufigkeit sind wählbar und können auf die persönliche Situation abgestimmt werden.

kompatibel mit Familienarbeit. Bietet das Familienzentrum gleichzeitig zum Einsatz Kinderbetreuung an, kann diese von Mitarbeiter*innen kostenlos genutzt werden.

bezahlt. Das Entgelt setzt sich aus dem Lohn und Zusatzleistungen zusammen (Weiterbildung, Kinderbetreuung).

Geltungsbereich

Das Arbeitsmodell gilt für Anstellungen in den eigenen Angeboten:

Mitarbeit in den Arbeitsgruppen der Familienzentren (z. B. Treffpunkt, Kinderbetreuung, Chrabbelgruppe)

Vermietung

Mitarbeit in Einzelangeboten (z. B. Zwergliggruppe)

Sowie in folgenden Funktionen:

Mitarbeit
Gruppenleitung
Fachmitarbeit

Zielgruppen

Übergeordnete Kriterien:

Personen, die in der Stadt Zürich wohnen, vorzugsweise im Quartier

Allgemeine Kriterien:

Mütter/Väter und Betreuungspersonen in der Familienphase

Mütter/Väter ohne berufliche Qualifikationen

Personen mit Interesse an gemeinnütziger Arbeit, die sich engagieren möchten

Zweck

Mütter, Väter und Betreuungspersonen haben die Möglichkeit, sich in der Familienphase zu vernetzen und ausser Haus zu engagieren.

Das Arbeitsmodell ermöglicht Mitarbeiter*innen ohne berufliche Bildung, individuell Erfahrungen zu sammeln, berufliche Qualifikationen zu erwerben und sich persönlich weiterzuentwickeln.

Beruflich qualifizierte Personen engagieren sich im Quartier.

Lohn

Er setzt sich aus der Bezahlung gemäss dem Stundenansatz und Zusatzleistungen zusammen (Weiterbildung, Kinderbetreuung).

Der Lohn basiert auf einem Stundenansatz, der für die einzelnen Funktionen festgelegt ist. Er entspricht den gesetzlichen Vorgaben und umfasst die rechts genannten Bestandteile:

Sozialleistungen

Unfallversicherung

Ferienentschädigung

Lohnfortzahlung bei Krankheit (Mitarbeiter*in oder deren Kind[er]) und während Mutterschaftsurlaub

Zusatzleistungen:

Sorgfältige Einarbeitung

Weiterbildungsangebote (werden individuell vereinbart)

Qualifizierung am Arbeitsplatz / on the job

Kostenlose Kinderbetreuung während des Arbeitseinsatzes

Mitarbeiter*innen-Feier

Anforderungen und Erwartungen

Für alle Mitarbeiter*innen im Verein ELCH gelten die im Strategiepapier 2023 festgelegten Unternehmenswerte.

Allgemeine
Erwartungen:

Akzeptanz von Menschen aus allen Kulturen

Respektvolle **Zusammenarbeit** und wertschätzender Umgang mit Kolleg*innen und Kund*innen

Anforderungen an die
Mitarbeiter*innen:

Sie halten **Verbindlichkeiten** ein (z. B. Teilnahme an Pflichtterminen); sie sind pünktlich und informieren zeitig über persönliche und arbeitsorganisatorische Belange.

Sie verfügen über **Deutschkenntnisse** ab Niveau B1 oder verpflichten sich, diese innerhalb des ersten Anstellungsjahres zu erwerben.

Sie sind bereit, zu lernen und sich persönlich zu entwickeln. Sie nehmen an **Weiterbildungen** teil und erwerben Know-how und Fertigkeiten zur Erfüllung ihres Auftrags.

Als Mitglied eines Teams übernehmen sie **Verantwortung** für den Auftrag der ganzen Gruppe, leisten ihren eigenen Beitrag, lassen Raum für Beiträge anderer und treffen Absprachen mit Rücksicht auf die übrigen Teammitglieder.

Sie verhalten sich Kund*innen gegenüber **freundlich und hilfsbereit**.

Anderweitige berufliche Verpflichtungen dürfen mit dem Arbeitseinsatz nicht kollidieren. Die **Vereinbarkeit** einer marktüblichen Anstellung mit einem Minijob wird individuell geprüft.

Unsere Standorte

Zentrum ELCH Accu

Otto-Schütz-Weg 9
8050 Zürich
Tel. 043 333 43 36
accu@zentrumelch.ch

Zentrum ELCH Altstetten

Altstetterstrasse 118
8048 Zürich
Tel. 044 225 77 90
kibe.altstetten@zentrumelch.ch

Zentrum ELCH CeCe-Areal

Wehntalerstrasse 634
8046 Zürich
Tel. 043 960 15 17
cece.areal@zentrumelch.ch

Zentrum ELCH Frieden

Wehntalerstrasse 440
8046 Zürich
Tel. 044 377 77 00
frieden@zentrumelch.ch

Zentrum Krokodil

Friedrichstrasse 9
8051 Zürich
Tel. 044 321 06 21
krokodil@zentrumelch.ch

Zentrum ELCH Regensbergstrasse

Regensbergstrasse 209
8050 Zürich
Tel. 044 225 77 87
regensbergstrasse@zentrumelch.ch



Verein ELCH für Eltere & Chind
Regensbergstrasse 209
8050 Zürich

Tel. 044 225 77 88
info@zentrumelch.ch
www.zentrumelch.ch

Postcheck-Konto PC: 80-16079-2
IBAN: CH71 0900 0000 8001 6079 2

Der Verein ELCH wird durch das Sozialdepartement der Stadt Zürich unterstützt und ist als gemeinnützig anerkannt.